



# Lederskab – dag efter dag

Niels Gyldenkærne

Coach og Psykoterapeut

## Forord

Mennesker har et ønske om at have gode ledere. Denne bog er et forsøg på at tydeliggøre, hvad lederskab i bedste fald er – og hvad målet – eller målene – er – som forudsætning for at bevæge os imod målet – det gode eller det optimale lederskab.

Bogen henvender sig til enkeltmennesker og ledere på alle niveauer – også statsledere.

Personlig ledelse, ledelse af sig selv eller selvledelse er begreber, jeg bruger for det samme. Det personlige lederskab ser ud til at være en vigtig forudsætning for godt lederskab.

Min tilgang eller min baggrund er, at jeg har prøvet at være ledet, prøvet at være leder – og nu har coachet ledere igennem mere end 20 år.

Der er igennem årene udviklet en lang række ledelsesredskaber, som man kan lære at anvende. Det ser dog ud til at være lidt på samme måde som med en hammer: vi kan søge at udvikle den optimale hammer til forskellige formål – men det vil stadig være afgørende hvilken hånd, der anvender hammeren.

Mit fokus har nu i en årrække været hånden – eller mennesket, der anvender ledelsesredskaberne.

Nogle siger, følelser er alt. I hvert fald ser det ud følelser spiller en afgørende rolle i forhold til, hvordan det lykkes at lede.

Igennem at leve, igennem min uddannelse og mit arbejde (modtagelse af supervision og egen-supervision) har jeg erfaret, hvordan – og i hvilken grad, jeg selv har været (og stadig – nu i langt mindre grad – er) fanget ind i/af mine egne følelser – og oplevet, hvordan andre har været det (og er det).

For mig har det haft uvurderlig betydning, at jeg har udviklet et redskab, som kan anvendes til fuldstændigt på egen hånd at afdække, hvilke følelser, der er i spil – og hvorfor. Samtidig kan redskabet anvendes til at skabe de forandringer, man ønsker, på typisk 5 minutter – *varigt*. Det gør det overskueligt at forholde sig til sig selv!

Redskabet kan anvendes med effekt allerede efter et øjeblik. Det hedder 'Fri ved at prikke' (på engelsk 'Free by tapping' – og kombinerer eller forener 3 gennemprøvede redskaber. Det kan findes på [www.freebytapping.com](http://www.freebytapping.com).

Hvordan, du anvender denne bog, er op til dig. Her er alligevel et par idéer eller forslag:

Du kan blot læse hele bogen som en anden bog.

Du kan vælge at læse et udsagn hver dag.

Du kan vælge at indkredse (som med redskabets oversigter), hvad der vil være optimalt at forholde sig til/ændre noget i forhold til lige nu.

Du kan læse hele bogen – og ved hvert udsagn forholde dig til, hvor langt du er i forhold til at være i mål på en skala fra 0-10 (dette kan du vælge at gøre med faste intervaller). Giv dig selv et tal for hvert udsagn i forhold til hvor god du er, nu. Gør det samme om 6 måneder, 12 måneder, 18 måneder osv. – og sammenlign.

Held og lykke!

Niels

1. Lederskab er først og fremmest at kunne lede sig selv - derved bliver du et eksempel for dine medarbejdere, dine kolleger og din familie.
2. Lederskab er at kunne lytte.
3. Lederskab er at sætte sig ind i, hvad der motiverer den enkelte medarbejder (er under løbende forandring).
4. Lederskab er at kunne tænke sig om hver gang - og ikke drukne i sine følelser - og dermed styres af dem.
5. Lederskab er at genvinde din balance så hurtigt som muligt - når ubalance er opstået.
6. Lederskab er at turde sætte sig igennem.
7. Lederskab er at være beslutsom.
8. Lederskab er at være viljestærk.
9. Lederskab er at være selvstændig.
10. Lederskab er at kunne skabe tillid - i sig selv - og derigennem i andre.
11. Lederskab er at fordele goder og ulemper på en retfærdig måde.
12. Lederskab er at turde svinge sværdet over den enkelte.
13. Lederskab er at turde prioritere.
14. Lederskab er at turde have tillid og vise tillid.
15. Lederskab er at kende og at turde bruge sin styrke.
16. Lederskab er at have plads til at se andre.
17. Lederskab er at der er plads til at høre andre.
18. Lederskab er at støtte.
19. Lederskab er at vide og leve i overensstemmelse med, at pausen er grundlaget for alt andet.
20. Lederskab er at vide og leve i overensstemmelse med, at meningen med ledelse er at opfylde menneskelige behov.
21. Lederskab er at arbejde med noget, du "brænder for" til eller er lidenskabeligt optaget af.
22. Lederskab er at vide og at leve i overensstemmelse med, at du er ikke alene om en opgave/opgaverne.
23. Lederskab er at kunne og turde udtrykke, hvad en opgave handler om, og hvad det indebærer for medarbejdergruppen og for den enkelte medarbejder.

24. Lederskab kræver personlig balance i et omfang, som giver plads til at sætte sig ind i opgaverne - og til at klare opgaverne.
25. Lederskab er at være i stand til at opnå accept.
26. Lederskab er at støtte de ansatte på en måde, der gør det muligt for dem at se det næste skridt.
27. Lederskab er at turde bryde grænser ned.
28. Lederskab er at være åben om, hvordan du er - så at det ikke bliver genstand for fortolkning - og yderligere med dit eksempel viser, at det er muligt at have det godt det meste af tiden.
29. Lederskab er at påpege uretfærdighed - og tage de nødvendige skridt for at rette uretfærdigheden/uretfærdighederne.
30. Lederskab er at kende og leve i overensstemmelse med, at det er værre at øve uret end at lide under uret.
31. Lederskab er i høj grad at være opmærksom på dem, der bidrager til at udføre din mission.
32. Lederskab er at være så afslappet, at det er muligt at have et overblik.
33. Lederskab er at bakke op om/kræve, at medarbejderne er i eller finder deres personlige balance.
34. Lederskab er at turde lave fejl.
35. Lederskab er at vide, fejl er nødvendige for at lære.
36. Lederskab er hurtigst muligt at rette op på de fejl, man opdager.
37. Lederskab er at vide, det perfekte er umenneskeligt.
38. Lederskab er at vide og efterleve, at det hedder 'jeg og du' og ikke 'du og jeg'.
39. Lederskab er at vide og efterleve, stress blot er et udtryk for, man ikke lever eller agerer i overensstemmelse med sig selv – at medarbejderne får del i denne viden – og støttes i forhold til at kunne leve og agere i overensstemmelse med deres selv.
40. Lederskab er at vide, at mennesker, der indgår i en organisation, er en del af et samspil, som man som leder har ansvaret for – men at også de mennesker, der indgår i samspillet, har ansvar for deres del af samspillet.
41. Lederskab er at sige fra, hvis man ikke kan noget lige nu – og samtidig at melde ud, hvornår man så kan.
42. Lederskab er at turde bestemme fremtiden.
43. Lederskab er at turde lytte til sin intuition.
44. Lederskab er vide og leve efter at kontrol er en illusion.

45. Lederskab er at kunne/ turde være nærværende.
46. Lederskab er at turde/kunne "rydde op" i nuet.
47. Lederskab er at turde/kunne rydde op i det, der ikke kunne "ryddes op" i nuet.
48. Lederskab er at vide, alle har nogle meget gode grunde til at gøre det, de gør – og samtidig turde/kunne holde fast i sig selv.
49. Lederskab er at vide, man tjener.
50. Lederskab er at vide, det er noget, man skal fortjene.
51. At være leder er ikke en rolle – men noget, man er.
52. Lederskab er at lide sammen med dem, man leder.
53. Lederskab er at gå lige til en opgave – frem for at tøve.
54. Lederskab er at vide, frø skal have fred til at spire, hvis man vil høste – og at turde give frøet fred til at spire.
55. Lederskab er at turde forvente noget godt.
56. Lederskab er at turde stå til ansvar for de valg, man har truffet.
57. Lederskab er at turde udforske andre/nye muligheder.
58. Lederskab er at turde afprøve andre/nye muligheder.
59. Lederskab er at være i live.
60. Lederskab er at turde sætte sig selv til side for en stund.
61. Lederskab er at turde vise både styrke og svaghed.
62. Lederskab er at være menneskelig.
63. Lederskab er at turde gå efter personlige mål.
64. Lederskab er at sørge for at opfylde sine personlige mål.
65. Lederskab er at turde stå ved sit lederskab.
66. Lederskab er at kunne anerkende sig selv.
67. Lederskab er at turde sig selv.
68. Lederskab er også at tage sig af det ubekvemme.
69. Lederskab er at tage ansvar for, at også den utrøstelige finder trøst.

70. Lederskab er også at tage fat i det, der er ubehageligt.
71. Lederskab er at være parat til/kunne give noget af det dyrebareste, man har – sin tid.
72. Lederskab er at turde lide sammen med de mennesker, man er leder for.
73. Lederskab er også at tage del i det, der ser ud til at være rigtig svært for den enkelte medarbejder.
74. Lederskab er at turde lede sig selv.
75. Lederskab er at turde kæmpe for noget, man tror på.
76. Lederskab er at turde udskifte ledere og medarbejdere i en organisation.
77. Lederskab er at turde se sig selv i spejlet.
78. Lederskab er at turde holde et spejl op foran sig selv.
79. Lederskab er at turde se på det, der ikke lykkes.
80. Lederskab er at turde lederskabet.
81. Lederskab er at vide, man blot er i gang med at lede.
82. Lederskab er at vise vilje til at lære.
83. Lederskab er at turde tage en besværlig genvej.
84. Lederskab er at turde trøste.
85. Lederskab er at turde stadig bevægelse/forandring.
86. Lederskab er at turde dialog.
87. Lederskab er at turde det ansvar, der følger med.
88. Lederskab er at kende sit eget talent – og derved at kunne se andres.
89. Lederskab er at kende sit eget talent – og at turde at stå ved, hvad man ikke har talent for.
90. Lederskab er at kende sit eget talent – og derved kunne give plads for andres.
91. Lederskab er at turde forskellighed.
92. Lederskab er at turde vælge.
93. Lederskab er at turde fylde eller at være synlig.
94. Lederskab er at turde være inspirerende.
95. Lederskab er ikke at føle sig for fin til nogen opgave.

96. Lederskab er lidenskab.
97. Lederskab er at turde være passioneret.
98. Lederskab er at turde konflikter.
99. Lederskab er at vide, der bliver plads til at få hørt sit eget synspunkt, når den andens er hørt.
100. Lederskab er at turde lide i en periode.
101. Lederskab er at gå foran i arbejdet – og derved være et eksempel til efterfølgelse – ligesom lederskab er at gå foran, når det gælder restitution.
102. Lederskab er at turde 'slippe tøjlerne' en stund for derved at se eller få øje på det næste skridt.
103. Lederskab er at turde fokusere på et mål.
104. Lederskab er at have øje for, at alle arbejder hen imod det samme mål.
105. Lederskab er at turde have omsorg for den medarbejder, der ikke yder optimalt lige nu.
106. Lederskab er at kunne sætte sig ind i en medarbejders situation uden at tage ansvaret.
107. Lederskab er at holde op med at være leder, hvis man ikke længere udfordrer sig selv i forhold til lederskabets fordringer.
108. Lederskab er at holde op med at være leder, hvis man ikke længere har lysten.
109. Lederskab er at turde ikke længere være leder.
110. Lederskab er at turde uenighed.
111. Lederskab er at turde sætte en ramme.
112. Lederskab er at turde ændre en ramme.
113. Lederskab er at turde skifte imellem forskellige positioner.
114. Lederskab er at vide, autoritet er noget, man fortjener (gør sig fortjent til).
115. Lederskab er at anerkende sine medarbejdere – blot ved at bruge tid sammen med dem.
116. Lederskab er at turde være sammen med andre mennesker.
117. Lederskab er at turde stole på sine medarbejdere.
118. Lederskab er at hvile i sig selv.

119. Lederskab er at være styret indefra.
120. Selvledelse er at være styret af sit selv.
121. Ledelse er at føle sig tryk ved at vise sig selv – og derved inspirere medarbejderne til at gøre det samme.
122. Lederskab er at turde vise hvem man er – og derved skabe den tryk, der er i noget kendt.
123. Lederskab er at turde lede.
124. Lederskab er også at turde være et menneske.
125. Det optimale lederskab er baseret på indre balance.
126. Lederskab er at turde forandring.
127. Lederskab er at have fokus på, hvad man lærer imens man bevæger sig hen imod et mål.
128. Lederskab er at turde være ubehagelig – fordi fællesskabet nogle gange går forud for den enkelte.
129. Lederskab er at kunne sætte sig ind i en modparts synspunkt.
130. Lederskab er at turde følge sig selv – også stillet overfor massiv modstand.
131. Lederskab er at turde.
132. Lederskab er at have opmærksom omkring det svageste led.
133. Lederskab er at turde nogle gange være led.
134. Lederskab er at vide, man løser opgaverne sammen med andre.
135. Lederskab er at vokse med opgaven.
136. Lederskab er at kunne håndtere 'kulden på toppen'.
137. Lederskab er at turde sige, 'hvor skabet skal stå'.
138. Lederskab er at turde lære af sine medarbejdere.
139. Lederskab er at kvittere for det, man får fra sine ansatte.
140. Lederskab er at turde/kunne prioritere egne behov først.
141. Lederskab er at sørge for, alle kommer med.
142. Lederskab er at vide god ledelse er afgørende.
143. Lederskab er hele tiden at søge de mest optimale redskaber i forhold til at forbedre sit lederskab.



144. Lederskab er at tage en chance – som kun man selv tror på.
145. Lederskab er at følge sit selv.
146. Lederskab er at turde slippe kontrollen for en stund – eller at miste fodfæstet for en stund.
147. Lederskab er at turde lade sig udfordre.
148. Lederskab er at turde søge et kompromis.
149. Lederskab er at støtte det svageste led i kæden.
150. Lederskab er at turde underlægge sig en fælles vilje.
151. Lederskab er at gå foran.
152. Lederskab er at være leder.
153. Lederskab er at svare.
154. Lederskab er at stå ved sine begrænsninger.
155. Lederskab er at turde se på sine skyggesider.
156. Lederskab er at turde involvere sig.
157. Lederskab er at føle sig tryk det meste af tiden.
158. Lederskab er at være tro imod sig selv.
159. Lederskab er at vælge intelligente løsninger.
160. Lederskab er at værne sig selv og andre.
161. Lederskab er at have positive forventninger til sig selv og andre.
162. Lederskab er samspil.
163. Lederskab er at turde samspil.
164. Lederskab er at forvente noget positivt.
165. Lederskab er at søge det optimale.
166. Lederskab er at forstå.
167. Lederskab er at give plads.
168. Lederskab er at handle.
169. Lederskab er at turde vente.

170. Lederskab er at føle sig tryk ved at vente.
171. Lederskab er at gå fra at tænke til at handle.
172. Lederskab er at tro.
173. Lederskab er at vælge.
174. Lederskab er at lægge en plan.
175. Lederskab er at følge en plan.
176. Lederskab er at afvige fra en plan.
177. Lederskab er at kunne afvige fra en regel.
178. Lederskab er at afvige.
179. Lederskab er at gå nye veje.
180. Lederskab er at søge nye veje.
181. Lederskab er at finde nye veje.
182. Lederskab er at fremme.
183. Lederskab er at samle.
184. Lederskab er at turde løse konflikter
185. Lederskab er at turde interaktion.
186. Lederskab er at være i nuet.
187. Lederskab er at stræbe.
188. Lederskab er at gøre drømme til virkelighed.
189. Lederskab er at forme verden.
190. Lederskab er at finde.
191. Lederskab er at sætte kurs.
192. Lederskab er at udfordre.
193. Lederskab er at udforske.
194. Lederskab er at udleve.
195. Lederskab er at være.

196. Lederskab er at være til stede.
197. Lederskab er at kunne træde i karakter (støtte).
198. Lederskab er at være tro imod dine drømme.
199. Lederskab er at holde en kurs.
200. Lederskab er at være visionær.
201. Lederskab er at begejstre.
202. Lederskab er at forstå, at det først og fremmest drejer sig om at forstå, hvor det menneske, man ønsker at hjælpe, er.
203. Lederskab er at stille spørgsmål – og at sørge for at få dem besvaret.
204. Lederskab er at brænde.
205. Lederskab er at være i glæden det meste af tiden.
206. Lederskab er at kunne glæde sig over sin succes.
207. Lederskab er at kunne glæde sig over andres succes.
208. Lederskab er at se, høre og forstå.
209. Lederskab er at tilføje energi.
210. Lederskab er at øve sig.
211. Lederskab er at lege.
212. Lederskab er at forsøge.
213. Man kan sige, vi ser, hører og sanser igennem det filter, som alle vores oplevelser igennem livet har dannet. Man kan derfor også tale om, at alt hvad vi ser, hører og sanser på den måde bliver udsat for fordrejning eller forvrængning. Lederskab er hele tiden at forholde sig til dette aspekt – ved løbende at undersøge, om det, man har set, hørt og sanset, er opfattet rigtigt.
214. Lederskab er fra øjeblik til øjeblik at kunne skifte fokus.
215. Lederskab er at kunne bevæge sig frit imellem forskellige fokuspunkter.
216. Lederskab er afgørende.
217. Ledelse er at kommunikere.
218. Ledelse er at respektere.
219. Ledelse er at fortjene respekt.

220. Ledelse er at kunne sætte sig i respekt.
221. Ledelse er at skabe sammenhold.
222. Ledelse er at foranledige samarbejde.
223. Lederskab er at anerkende sig selv og andre.
224. Lederskab er at respektere sig selv.
225. Lederskab er at respektere andre.
226. Lederskab er at hjælpe.
227. Lederskab er at ville.
228. Lederskab er også at gå igennem svære steder.
229. Lederskab er at komme af sted.
230. Lederskab er både at se udad og indad.
231. Lederskab er at reflektere.
232. Lederskab er beslutsomhed.
233. Lederskab er at elske det liv, du har.
234. Lederskab er at elske det liv, du skaber.
235. Lederskab er at lede og skabe.
236. Lederskab er kreativitet.
237. Lederskab er at fremme kreativitet.
238. Lederskab er både at tale for – og tale imod.
239. Lederskab er både at kunne håndtere ro og uro.
240. Lederskab er at forlade sig.
241. Lederskab er at stole.
242. Lederskab er at regne med.
243. Lederskab er at have tillid.
244. Lederskab er at vise tillid.
245. Lederskab er at udholde.
246. Lederskab er at tilgive.

247. Lederskab er nogle gange at acceptere.
248. Lederskab er at fornemme.
249. Lederskab er at fremme.
250. Lederskab er at forsvare.
251. Lederskab er at forfriske.
252. Lederskab er at forsyne.
253. Lederskab er at beskytte.
254. Lederskab er at forsøde.
255. Lederskab er at leve.
256. Lederskab er forsigtighed.
257. Lederskab er at have mod.
258. Lederskab er at indlede.
259. Lederskab er at søge kompromisset.
260. Lederskab er at afveje synspunkter.
261. Lederskab er at inspirere.
262. Lederskab er at favne vidt.
263. Lederskab er fremadskuen.
264. Lederskab er at forfine.
265. Lederskab er både at give og modtage.
266. Lederskab er en proces.
267. Lederskab er en udviklingsproces.
268. Lederskab er en læringsproces.
269. Ledelse er enkelhed.
270. Ledelse er enkelt, hvis du gør det (leder).
271. Lederskab er at tage ved hånden.
272. Lederskab og ydmyghed går hånd i hånd.

273. Leder er noget man er lige så længe, der er glæde forbundet med at være det.
274. Lederskab er at forvalte ansvar.
275. Lederskab er at medvirke.
276. Lederskab er at deltage.
277. Lederskab er at samarbejde.
278. Lederskab er at forvalte.
279. Lederskab er at være vågen.
280. Lederskab er at være opmærksom.
281. Lederskab er at være forbillede.
282. Lederskab er at opnå.
283. Lederskab er at være fremsynet.
284. Lederskab er at turde gøre det nødvendige.
285. Lederskab er at stå ved sine beslutninger.
286. Lederskab er at turde/kunne ændre en beslutning.
287. Lederskab er at turde stå alene.
288. Lederskab er at leve op til sit ansvar.
289. Lederskab er at være i bevægelse.
290. Lederskab er at finde frihed gennem forpligtelse.
291. Lederskab er at frisætte energi.
292. Lederskab er at forløse potentiale.
293. Lederskab er at kende sine styrker og svagheder.
294. Lederskab er at vide, vi kun kan finde ud af, hvem vi er, i samspil med andre.
295. Lederskab er at have udholdenhed.
296. Lederskab er at holde ud.
297. Lederskab er at komme foran.
298. Lederskab er at komme i mål.
299. Lederskab er at finde sin egen vej.

300. Lederskab er at kende sig selv.
301. Lederskab er vilje til at opdage sig selv.
302. Lederskab er at sørge for at komme til at kende sig selv.
303. Lederskab er at gøre det, der er nødvendigt for at være fuldstændig sikker på, noget sker.
304. Lederskab er at indrømme sine fejl.
305. Lederskab er at se fejl som nødvendige i forbindelse med udvikling eller læring.
306. Lederskab er at lave fejl – og at rette dem.
307. Lederskab er forbundet med glæde.
308. Lederskab er forbundet med tilfredshed.
309. Lederskab er forbundet med ro.
310. Lederskab er forbundet med lethed.
311. Lederskab er forbundet med vellykkethed.
312. Lederskab er forbundet med tilbagelænethed.
313. Lederskab er forbundet med harmoni.
314. Lederskab er forbundet med lykke.
315. Lederskab er forbundet med fred.
316. Lederskab er forbundet med afslappethed.
317. Lederskab er forbundet med generøsitet.
318. Lederskab er forbundet med mildhed.
319. Lederskab er forbundet med fasthed.
320. Lederskab er forbundet med taknemmelighed.
321. Lederskab er forbundet med latter.
322. Lederskab er forbundet med åbenhed.
323. Lederskab er forbundet med frihed.
324. Lederskab er forbundet med handlekraft.
325. Lederskab er forbundet med velvære.

326. Lederskab er forbundet med uafhængighed.
327. Lederskab er forbundet med at leve.
328. Lederskab er forbundet med ligeværd.
329. Lederskab er at kunne håndtere at være i fokus.
330. Lederskab er at kunne skelne.
331. Lederskab er at forstå, at alle mennesker er forskellige – og derfor må behandles forskelligt.
332. Lederskab er at skatte forskellighed.
333. Lederskab er at vide, hvad man har brug for hjælp til.
334. Lederskab er at kunne/turde søge hjælp.
335. Lederskab er at bakke op.
336. Lederskab er at gribe.
337. Lederskab er at gribe muligheder.
338. Lederskab er at turde gribe muligheder.
339. Lederskab er at tage sig af sin krop.
340. Lederskab er at leve i overensstemmelse med sit selv.
341. Lederskab er bæredygtighed.
342. Lederskab er at føle sig værdifuld.
343. Lederskab er at være troværdig.
344. Lederskab er at kaste og gribe.
345. Lederskab er at frisætte sit eget potentiale.
346. Lederskab er at føle sig fri.
347. Lederskab er at være dig selv.
348. Lederskab er at turde svømme imod strømmen.
349. Lederskab er at kende sine virkemidler – uden at misbruge dem.
350. Lederskab er autensitet i modsætning til manipulation.
351. Lederskab er at have en ren intention.



352. Lederskab er at ville sig selv – og andre.
353. Lederskab er viljestyrke.
354. Lederskab er at sætte viljen fri.
355. Lederskab er at udfolde sin intention.
356. Lederskab er at give sin intention udtryk.
357. Lederskab er at udtrykke sin kreativitet.
358. Lederskab er at udtrykke sit væsen.
359. Lederskab er at stå ved, du er unik.
360. Lederskab er at udtrykke sig selv.
361. Lederskab er at folde sit selv ud.
362. Lederskab er at udforske sig selv.
363. Lederskab er kærlighed til livet.
364. Lederskab er øvelse.
365. Lederskab er at tælle held.
366. Lederskab er at tage ansvar.
367. Lederskab er at kende sit ansvar – og at sørge for, andre kender deres.
368. Lederskab er at gribe sit ansvar.
369. Lederskab er at sørge for, det er præciseret, hvor ansvaret ligger.
370. Lederskab er som at tage ansvar for at føre et skib.
371. Lederskab er at vente på gunstig vind.
372. Lederskab er at stå på broen, også når stormen raser.
373. Lederskab er at gøre sig klart, hvad målet er.
374. Lederskab er at holde kursen imod målet.
375. Lederskab er at gøre målet tydeligt for dem, man leder.
376. Lederskab er at bygge bro.
377. Lederskab er at turde gribe en chance.

378. Lederskab er at kunne vinde tillid.
379. Lederskab er at ville vinde.
380. Lederskab er at give og tage imod gaver.
381. Lederskab er at vide, det kan være større at tage imod end at give.
382. Lederskab er at sætte en ramme.
383. Lederskab er at fokusere på lyset i mørket.
384. Lederskab er at opsøge heldet.
385. Lederskab er at vide, livet ikke kan gribes fra sofaen – og på samme tid vide, at det nogle gange er det bedste sted at gribe livet.
386. Lederskab er at give sig selv et puf i ryggen.
387. Lederskab er at tro på lykken.
388. Lederskab er at lyse op.
389. Lederskab er at oplyse.
390. Lederskab er at kunne smitte med sin begejstring.
391. Lederskab er at have opmærksomhed omkring spillet.
392. Lederskab er at vide, magt må gribes.
393. Lederskab er at gøre en ting af gangen.
394. Lederskab er at fremelske.
395. Lederskab er at vide, sandheden er mange steder.
396. Lederskab er at have tillid til, alting kommer til rette tid – og på rette sted.
397. Lederskab er at fatte mod.
398. Lederskab er at indgive mod.
399. Lederskab er at have mod på livet.
400. Lederskab er ikke at miste modet.
401. Lederskab er at udfordre sig selv.
402. Lederskab er at kende sine grænser gennem at søge dem.
403. Lederskab er at turde "skære ind til benet".

404. Lederskab er at vide, man ofte påvirker andres udvikling positivt, når man lukker døren for dem.
405. Lederskab er at turde være årsag til andres smerte.
406. Lederskab er at turde "lufte" ufærdige forslag.
407. Lederskab er at vide processen er lige så vigtig som resultatet.
408. Lederskab er at vide, den gode proces smitter positivt af på de næste – og dermed de næste resultater.
409. Lederskab er at vide, de vigtigste elementer i processen er at se, høre og forstå – og at anerkende sig selv og andre.
410. Lederskab er at være vedholdende.
411. Lederskab er generelt at undlade trusler.
412. Lederskab er aldrig at true uden parathed til at handle.
413. Lederskab er at sørge for at følge op.
414. Lederskab er at sørge for at afslutte.
415. Lederskab er at vide, selvet er grænseløst – at mulighederne er uendelige.
416. Lederskab er at vælge sine kampe med omhu.
417. Lederskab er at skabe "win win situationer".
418. Lederskab er altid at have vejen åben for at komme tilbage.
419. Lederskab er at have sin "dør" åben.
420. Lederskab er at holde sin dør åben.
421. Lederskab er at kunne vende sine øjne imod sig selv.
422. Lederskab er at kunne vende et truende nederlag.
423. Lederskab er at træffe beslutninger på et oplyst grundlag.
424. Lederskab er at vide, forviklinger er til for at blive viklet ud.
425. Lederskab er at vide handling gi'r forvandling.
426. Lederskab er at gribe en plads i solen.
427. Lederskab er at nyde en plads i solen.
428. Lederskab er at sørge for læ.

429. Lederskab er at "smede imens jernet er varmt".
430. Lederskab er at kende sin "besøgelsestid".
431. Lederskab er at turde handle.
432. Lederskab er at tiltrække.
433. Lederskab er at være lydhør.
434. Lederskab er at lade sig inspirere.
435. Lederskab er at sørge for at blive inspireret.
436. Lederskab er at lette byrder.
437. Lederskab forbindes med lethed.
438. Lederskab forbindes med vellykkethed.
439. Lederskab forbindes med ærlighed.
440. Lederskab forbindes med retfærdighed.
441. Lederskab forbindes med løsninger.
442. Lederskab er at falde – og at rejse sig igen.
443. Lederskab er at love og holde.
444. Lederskab er at være i billedet uden at stjæle det.
445. Lederskab er at tro på sig selv.
446. Lederskab er at have tillid til sig selv.
447. Lederskab er at tage livet ind.
448. Lederskab er at sørge for at lade op.
449. Lederskab er at være opvakt.
450. Lederskab er overvejende at være energifyldt.
451. Lederskab er at holde overblikket.
452. Lederskab er at have modet til at tage det værste først.
453. Lederskab er at vide, det er ok at styre efter sin egen sandhed.
454. Lederskab er at vide, alle har hver sin sandhed.
455. Lederskab er at turde leve drømme ud.

456. Lederskab er at have tillid til, svarene på udfordringerne kommer.
457. Lederskab er at have tillid til, løsningerne kommer.
458. Lederskab er at kunne balancere.
459. Lederskab er at gribe dagen.
460. Lederskab er at gribe nuet.
461. Lederskab er at glæde sig til dagen.
462. Lederskab er at glæde sig i nuet – og at glæde sig til det næste nu.
463. Lederskab er at tage lederskabet inden i dig – og udenfor dig.
464. Lederskab er at sætte en standard – først og fremmest ved dit eget eksempel.
465. Lederskab er at lægge en strategi – og følge den.
466. Lederskab er at ændre en strategi, der ikke virker.
467. Lederskab er at inddrage medarbejderne på en måde, så de føler medejerskab.
468. Lederskab er at vide, man anerkender blot ved at være sammen dig selv – eller med et andet menneske.
469. Lederskab er at føle sig tryk sammen med andre mennesker.
470. Lederskab er at støtte op om sin egen – og medarbejdernes udvikling.
471. Lederskab er at løse.
472. Lederskab er at nytænke.
473. Lederskab forbinder sig med friskhed.
474. Lederskab er at forholde sig til det, man ser, hører og fornemmer.
475. Lederskab er at være konsistent.
476. Lederskab forbinder sig med fantasi.
477. Lederskab forbinder sig med at være jordnær.
478. Lederskab er at have fokus på fællesskabet.
479. Lederskab er at fortælle en historie indtil man selv forstår den.
480. Lederskab er at lade sig overraske.
481. Lederskab er at fortælle.

482. Lederskab er at dele.
483. Lederskab er at fraskrive sig forfordeling.
484. Lederskab er at sige højt, hvad man ser, hører eller fornemmer.
485. Lederskab er at frasige sig at stikke hovedet i busken.
486. Lederskab er at forholde sig til den ondskab, man rummer.
487. Lederskab er at være sin egen autoritet.
488. Lederskab er at sætte fri.
489. Lederskab er at sætte sig selv og andre fri.
490. Lederskab er at frasige sig retten.
491. Lederskab er at frasige sig skæbnen.
492. Lederskab er at styre.
493. Lederskab forbinder sig med indsats.
494. Lederskab forbinder sig med selvstændighed.
495. Lederskab forbinder sig med konstruktivitet.
496. Lederskab er at frasige sig fordomme.
497. Lederskab er at frasige sig undertrykkelse.
498. Lederskab er at forløse.
499. Lederskab er at frasige sig provokation.
500. Lederskab er at nøjes med at være en provokation.
501. Lederskab er at sige jeg.
502. Lederskab er at frasige sig bundløs gældsætning.
503. Lederskab er bare at se gæld som muligheder
504. Lederskab er at frasige sig forskrivelse.
505. Lederskab er at fraskrive sig forstillelse.
506. Lederskab er at gribe ind.
507. Lederskab er at blive.

- 508. Lederskab er at nå til at forstå.
- 509. Lederskab er at acceptere, at man ofte ikke helt forstår i nuet.
- 510. Lederskab er at vide, man kun kender nuet.
- 511. Lederskab er forbundet med modtagelighed.
- 512. Lederskab er at frasige sig fortielse.
- 513. Lederskab er at turde spontaniteten.
- 514. Lederskab er at frasige sig skadefryd.
- 515. Lederskab er at glæde sig over, det går andre godt.
- 516. Lederskab er at opfylde behov.
- 517. Lederskab er at forsone.
- 518. Lederskab er at løse en konflikt.
- 519. Lederskab er at medvirke til, mennesker mødes i forståelse.
- 520. Lederskab er at søge – og finde.
- 521. Lederskab er at søge løsninger, der virker for de fleste – og helst for alle.
- 522. Lederskab er at søge indflydelse.
- 523. Lederskab er at være ordholdende.
- 524. Lederskab er at overholde din del af en aftale.
- 525. Lederskab er at melde ud, når man ikke kan overholde en aftale – eller ikke længere kan.
- 526. Lederskab er at tage del i menneskelige fællesskaber.
- 527. Lederskab er at varetage interesser.
- 528. Lederskab er at opklare og afklare misforståelser.
- 529. Lederskab er at tage sin egen medicin.
- 530. Lederskab er at vise hvem du er.
- 531. Lederskab er at gribe de chancer, man får.
- 532. Lederskab er at gøre uudslettelige indtryk.
- 533. Lederskab er at være en positiv historie.

534. Lederskab er at vide, den korteste vej til at stoppe mobning er at stoppe mobberen – og at handle på denne viden.
535. Lederskab er at vide og forstå, det virker langt stærkere at fremme end at bekæmpe.
536. Lederskab er at vide, du ikke kommer foran ved at gå i andres fodspor – og at du handler på denne viden.
537. Lederskab er at vide den korteste vej til at skabe positive forandringer er at sige, hvad man gerne vil ha'.
538. Lederskab er at nyde dagen.
539. Lederskab er at være helhjertet.
540. Lederskab er at vide, det er vigtigt at bygge et solidt fundament.
541. Lederskab er at turde holde af.
542. Lederskab er at vide, at hvis vi vidste, hvad vi gjorde, var der ingen grund til at gøre det.
543. Lederskab er fleksibilitet.
544. Lederskab er at have omstillingsevne.